Приложение к приказу
МКУ «Ресурсный центр в сфере образования»
№ 10 от 20.09. 2022г.

План деятельности муниципальной Школы наставника «Движение вверх»

№п/п	Задача	Мероприятие	Срок	Полученный ожидаемый результат
1.	1Создать организационные механизмы внедрения муниципальной Школы наставника 1.1.Обеспечить нормативно правовое сопровождение организации современной технологии методического сопровождения наставничество через муниципальную «Школу наставника»	Утверждение Положений, приказов, регламентирующих организацию внедрения современной технологии методического сопровождения наставничество через муниципальную «Школу наставника «Движение вверх»	Сентябрь 2022	Приказ об утверждении Положения о муниципальной Школе наставника, и Плана деятельности муниципальной Школы наставника. Приказы, регулирующие Приказ о внедрении целевой модели наставничества, Приказ об утверждении Положения о наставничестве, Приказ об утверждении Плана реализации целевой модели наставничества, Приказ о назначении куратора за реализацию Программы наставничества – образовательные организации.
2.	На основе анкетирования и работы психологической службы ОО составить карту дефицитов наставников	Анкетирование наставников, работа со школьным психологом (по запросу)	Сентябрь 2022	Составлена муниципальная карта дефицитов наставника, на основе которой составлена содержательная часть работы Школы и ИОМ наставника (по необходимости)
3	Информировать	Презентация деятельности	Октябрь 2022	Педагогическая общественность

	педагогическую общественность и административные кадры о содержании деятельности муниципальной Школы наставника	Школы наставника на совещании руководителей ОО. Размещение информации о содержании деятельности Школы наставника на сайте УО, сайтах ОО		проинформирована
4	Реализовать модуль «PROАктив»	1. Психологический тренинг «Мои сильные и слабые стороны» 2. Социально- педагогическая игра «Мне не все равно» 3. Семинар-практикум «Я и мой наставляемый»; 4 Кейс-сессия «Нестандартные ситуации наставничества»	Октябрь – декабрь 2022	Проведены серии практико-ориентированных семинаров, встреч в интерактивном формате для наставников, членов административных команд в рамках муниципального плана Школы наставников «Движение вверх», направленных на отработку практических умений наставнической деятельности, а также развитие собственного эмоционального интеллекта.
5.	Повысить квалификацию наставников в области исследования урока	Повышение квалификации наставников по программе «Современные технологии методического сопровождения»	Март 2023	14 наставников повысили квалификацию программе дополнительного образования «Современные технологии методического сопровождения» на базе ЦНППМ с дальнейшей апробацией исследования урока по кураторской методике К.Д. Ушакова, Lesson study.
6.	Реализовать модуль «Час наставника»	Работа наставника с наставляемым Проведение учебного занятия в паре	Февраль- апрель 2023	В рамках управленческих визитов руководители ОО представили стратегию развития новых форматов взаимодействия педагогов. Наставники совместно с наставляемыми провели открытые мероприятия.
7.	Провести рефлексивные встречи	Проведение рефлексивных сессий наставника с	Май 2023	Со всеми наставляемыми проведены рефлексивные встречи во всех ОО

	наставника с наставляемым	наставляемым в ОО		
8.	Провести муниципальный мониторинг со всеми участниками наставничества	Проведение мониторинга	Май2023	Проведен мониторинг Аналитическая справка
8.	Провести рефлексивную встречу с наставниками	Рефлексивная встреча с наставниками «Вектор открытого диалога»	Июнь 2023	Проведена встреча со всеми наставниками Представлены результаты мониторинга системы наставничества в муниципалитете на основе которых составлен проект плана работы Школы на след. Год.