

Директор О.В. Копыро
 Приказ № 5 «29» января 2021г.



**Дорожная карта
 проведения пилотирования программы наставничества
 Муниципальная программа наставничества «Вектор развития»**

(название программы)

МКУ «Ресурсный центр в сфере образования»

(полное наименование организации)

п/п	Мероприятие	Дата	Результат	Ответственные
1 этап. Подготовка условий для запуска программы наставничества				
1.1	Встреча с потенциальными партнерами. Формирование рабочей группы	15.09.2020г.	Создана рабочая группа по разработке муниципальной программы по наставничеству; Проведен круглый стол «Наставничество как инструмент преемственности Школа молодого педагога и ОО»; Определено количество наставников для муниципалитета	Л.Ю. Понкратенко, муниципальный куратор по реализации наставничества
1.2	Определение задач, форм наставничества, ожидаемых результатов	20.11.2020	Разработоческая встреча с проученными наставниками и Советом молодых педагогов; Спроектирована муниципальная программа наставничества «Вектор развития»	Л.Ю. Понкратенко, А.А. Александрова (руководител Школы молодого педагога)
1.3	Информирование коллектива, обучающихся и партнеров о запуске программы, сбор предварительных запросов наставляемых	13.01.2021г.	Представлена муниципальная программа по наставничеству «Вектор развития» всем целевым группам, а также руководителям ОО; Создан видеофайл о роли системы наставничества в Иланском	Л.Ю. Понкратенко; А.С. Мартышева, В.Г. Чупахина

			образовании	
1.4	Нормативно-правовое оформление наставнической программы	До 05.02.2021	Оформлены и утверждены приказом директора Ресурсного центра: -положение о педагогическом наставничестве в Иланском районе: -дорожная карта пилотирования программы наставничества	Л.Ю. Понкратенко
2 этап. Формирование базы наставляемых				
2.1	Организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги-психологи, профориентационные тесты, анкетирование, собеседование), в том числе учесть запросы наставляемых к программе	С 15.09. – 15.10.2020г.	Сформирована база данных наставляемых (из числа молодых педагогов Иланского района)	Л.Ю. Понкратенко
2.2	Включение собранных данных в систему мониторинга	В течение ноября 2020	Анализ профессиональных тестов, кейсов	Л.Ю. Понкратенко, руководители ОО
3 этап. Формирование базы наставников				
3.1	Сбор данных о потенциальных наставниках из числа работников, педагогов, обучающихся и выпускников, работодателей	15.10.2020г.	Сформирована команда наставников из ОО муниципалитета	Л.Ю. Понкратенко
4 этап. Отбор и обучение наставников				
4.1	Организация отбора и обучения наставников	1 группа: 16.11.-28.11. 2020г. 2 группа: Март 2021 (согласно графику)	8 человек повысили квалификацию по программе «Наставничество и техники работы наставника» на базе красноярского педагогического колледжа №1 им. М. Горького;	Л.Ю. Понкратенко, руководители ОО
5 этап. Формирование наставнических пар/ групп				
5.1	Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар / групп	В период с 15.01.по 15.02.2021	С наставниками разработан сценарий проведения встреч с молодыми	Л.Ю. Понкратенко; наставники ОО

			<p>педагогами в ОО на предмет знакомства, взаимной симпатии, установки благоприятного расположения друг к другу;</p> <p>В ОО (где есть молодые педагоги) наставниками проведены серии (2-3) встреч;</p> <p>Сформированы наставнические пары в ОО</p>	
6 этап. Организация работы наставнических пар/ групп				
6.1	<p>Выбор форматов взаимодействия для каждой пары / группы.</p> <p>Методическая помощь наставникам.</p> <p>Сбор обратной связи</p>	С 24.02.- 28.06.2021г.	<p>42 молодых педагога Иланского района включены в систему наставничества и получили профессиональную поддержку;</p> <p>Проведены 3 модуля «Коммуникация», «Командодействие», «Креативное мышление» (тематика определена по выявленным дефицитам);</p> <p>Сформирован районный банк педагогических практик по темам образовательных модулей;</p> <p>Молодые педагоги получили поддержку во всех ОО при переносе полученных знаний в свою профессиональную деятельность.</p>	Л.Ю. Понкратенко; руководители ОО; наставники ОО
7 этап. Мониторинг и оценка эффективности пилотирования программы наставничества				
7.1	1 этап опроса мониторинга программы через	Март 2021г.	Выявление уровня удовлетворенности	Л.Ю. Понкратенко,

	анкетирование целевых групп		у участников, их ожидания по отношению программы	
7.2	2 этап опроса (промежуточный) мониторинга программы через анкетирование целевых групп	Апрель 2021г.	Выявление у участников программы удовлетворенности профессиональной деятельностью, - уровня профессиональной мотивации	Л.Ю. Понкратенко,
7.3.	SWOT анализ реализуемой программы	Июнь 2021г.	Комплексный анализ выявил сильные, слабые стороны программы, риски и возможности для корректировки и дальнейшего этапа тиражирования как готовый образовательный и методический продукт	Л.Ю. Понкратенко,
7.4.	Дополнительное тестирование для оценки личностных результатов участников программы	Июнь 2021г.	Выявление роли в команде; Определены уровни развития метанавыков у молодых педагогов; Оценка вовлеченности учащихся в образовательную деятельность; Оценка психологической атмосферы в коллективе	Л.Ю. Понкратенко, Т.С. Жирова (педагог-психолог ТПМПК)